



Dijon, le 16 avril 2018

Appel à la grève en Bourgogne-Franche-Comté « Ensemble, déterminés pour gagner »

Les Organisations Syndicales régionales CGT, UNSA ferroviaire, SUD Rail et CFDT renouvelle leurs exigences qui à ce jour ne sont pas satisfaites à savoir :

Pour l'Epic SNCF :

- Demande d'un plan stratégique ambitieux se traduisant par un processus de recrutements d'au moins 400 agents au statut afin de recréer des synergies dans les fonctions transverses et supports de l'Epic SNCF ;
- Maintien des 222 emplois prévus être supprimés au budget 2018 ;
- Création d'emplois médicaux-sociaux et recrutement de personnels ;
- Maintien et création de brigades Suge en proximité : augmentation du cadre d'organisation de 300 emplois au minimum et couverture de ces besoins par autant de recrutements au Statut ;
- Recrutements de personnels au Statut dans la filière RH pour l'amélioration des conditions de travail et faire cesser les risques psycho-sociaux et les risques de burn-out dus à l'accroissement des charges de travail depuis plusieurs années.

Pour L'EPIC Mobilités :

- Maintien des 2046 emplois prévus être supprimés dans le cadre du budget 2018 et remplacement systématique des départs en retraite par des embauches ;
- Arrêt du programme de suppressions annuel de plus de 500 emplois au Fret et mise en œuvre d'un plan stratégique de relance de cette activité ;
- Recrutement des alternants au cadre permanent dans toutes les activités de l'Epic à l'issue de leur formation ;
- Recrutement de 600 ASCT au minimum pour un accompagnement systématique de tous les trains par au moins un agent et pour le respect de la réglementation ;
- Transformation des établissements mono-activité et/ou mono produit en établissements multi-activités pour une mutualisation des moyens et l'amélioration de la production ;
- Recrutement de personnel à la vente, à l'escale, à la traction et au service commercial train, au Matériel, aux services administratifs afin d'améliorer la qualité de service à rendre aux usagers.

Pour L'EPIC Réseau :

- Politique de recrutement ambitieuse d'un minimum de 1500 agents au statut afin de pouvoir réaliser les travaux de maintenance et de régénération des infrastructures en interne ;
- Recrutement de 390 agents au statut sur les métiers de la circulation pour réaliser dans des conditions optimales l'offre de transport ferroviaire ;
- Recrutement d'ingénieurs, de cadres et de techniciens pour une politique de l'innovation et de la recherche volontariste.

Le Gouvernement et la direction SNCF vont reculer, pour cela Il faut élargir la mobilisation et l'ancrer dans la durée sur les modalités unitaires de 2 jours sur 5 afin de gagner de véritables négociations sur les 8 points de la plateforme unitaire (la dette et le financement, la relance du Fret SNCF, le statut de l'entreprise, l'organisation de la production, la ré-internalisation des charges de travail, l'ouverture à la concurrence, les droits sociaux et les garanties sociales).

Pour toutes ces raisons, les Organisations Syndicales de Cheminots **CGT - UNSA ferroviaire - SUD Rail - CFDT** appellent l'ensemble des cheminots tout EPIC sur Bourgogne-Franche-Comté, à s'inscrire dans la séquence des deux jours sur cinq, conformément aux dispositions de l'article L2512-2 du code du travail, et à riposter par la grève du **Dimanche 22 Avril 2018 à 20h00 jusqu'au Mercredi 25 Avril 2018 à 7h55**, et à s'inscrire dans les initiatives locales ou régionales.

Le préavis de grève couvre l'ensemble des salariés du GPF et ceux appelés à les remplacer.